

# 潍坊学院计算机工程学院

## 2022 年高层次人才招聘启事

### 一、学校简介

潍坊学院是教育部批准建立的一所山东省属全日制综合性普通本科高校，坐落在世界著名的风筝之都、全国文明城市——山东潍坊。学校是省应用型人才培养特色名校立项建设单位、省硕士学位授予立项建设 A 类单位、省应用型本科高校建设首批支持单位、省文明校园，是山东省教育厅与潍坊市人民政府共建高校。学校现占地 1543 亩 (103 万平方米)，学校现设 26 个教学单位、72 个本科专业，涉及理、工、文、经济、管理、农、法、历史、教育和艺术 10 大学科门类，全日制在校生 2.4 万余人。

学校现有省级重点学科 2 个、省文化艺术科学重点学科 1 个、省级科研创新平台 13 个、市级科研创新平台 21 个；建有多光子纠缠与操纵研究所等 62 个研究院所；有国家级特色专业和教育部综合改革试点专业 3 个，省级一流专业建设点 11 个，省级特色专业等 30 个；有省级精品课程等 96 门，省级教学团队 5 个，国家级大学生校外实践教育基地、省级实验教学示范中心、省级人才培养模式创新实验区、省级大学生创业孵化示范基地 4 个，校外教学实践基地 513 个；承担国家教育体制改革试验区试点项目 6 项。

学校现有教职工近 2000 人，其中高级职称人员 700 余人，具有博士学位人员 480 余人，博士生、硕士生导师 130 余人。有俄罗斯工程院院士、国家人才计划入选人员、享受国务院政府特殊津贴专家、全国优秀教师、泰山产业领军人才、省市有突出贡献的中青年专家等 40 人次。聘任多位知名专家学者担任学校特聘（兼职）教授或专业委员会负责人。潍坊学院计算机工程学院介绍见 <https://cs.wfu.edu.cn/>。

诚邀海内外各类英才加盟潍坊学院计算机工程学院，共谋发展、同创未来。

## **二、诚聘英才**

### **（一）专业领军人才**

学术研究方向处于国内外前沿领域，在本学科领域取得国内外同行公认的具有重要创新和重大影响的标志性成果、或掌握关键性技术，具有雄厚的研发实力和社会服务能力，对学科发展具有国际视野和战略性构想，在国内外具有重要影响力和学术地位，具有较强的团队领导和组织协调能力的拔尖人才，原则上，须具有博士学位、正高级专业技术职务、年龄不超过 50 周岁。

### **（二）学科带头人**

学术研究方向具有重要创新前景，在本学科领域开展原创性研究和关键性技术研究，取得重要标志性科研成果、或在服务国家战略和经济社会发展中取得重要成果，获得国内外认可的专业成就，对学科发展具有战略性和创造性构想，具备较强的团队领

导和组织协调能力、能够带领本学科在前沿领域赶超或保持国内外先进水平能力的中青年学科带头人，原则上，须具有博士学位、正高级专业技术职务、年龄不超过 50 周岁。

### (三) 海内外优秀博士

在本学科专业领域取得较高的业绩成果，能够胜任核心课程教学任务，具有较强的实践能力和创新能力的博士。原则上，年龄不超过 35 周岁；具有高级专业技术职务者，年龄可适当放宽至 40~45 周岁。

## 三、引进方式及待遇

专业领军人才、学科带头人和优秀博士均可采取全职引进长期聘用或全职引进短期聘用方式引进。领军人才和学科带头人的待遇采取“一事一议”“一人一策”方式确定。

### (一) 长期聘用专业领军人才、学科带头人

| 类别 \ 待遇 | 周转房<br>(免费提供居住)  | 安家费<br>(万元) | 科研启动经费(万元) |        | 人才津贴<br>(万元/年) | 配偶<br>安置           |
|---------|--|-------------|------------|--------|----------------|--------------------|
|         |  |             | 理工类        | 文史类    |                |                    |
| 领军人才    | 聘期内提供 150 m <sup>2</sup> 以上周转房 1 套。                          | 150 以上      | 500 以上     | 200 以上 | 80 以上          | 予以安置               |
| 学科带头人   | 聘期内提供 100 m <sup>2</sup> 以上周转房 1 套；<br>在外租房者，发放租房补贴 2000 元/月 | 75-150      | 80-500     | 40-150 | 30-100         | 根据需要<br>择优安排<br>工作 |

### (二) 长期聘用优秀博士

| 类别 \ 待遇 | 安家费<br>(万元) | 科研启动经费<br>(万元) | 补贴 | 其他 |
|---------|-------------|----------------|----|----|
|         |             |                |    |    |

|    |       |                      |   |  |
|----|-------|----------------------|---|--|
| A类 | 60    | 8-15<br>(按照学校相关文件执行) | 1.在外租房者, 学校提供 2 年租房补贴 1000 元/月。<br>2.符合潍坊市人才政策的博士, 同时可申请潍坊市博士生活补助 (21.6 万元) 及购房补贴(30 万元)。 | 1.首聘期内, 校内奖励性绩效工资按副教授标准发放;<br>2.具有高级职称的博士, 经专家评议可聘用在相应岗位;<br>3.博士配偶为全日制硕士的, 可根据学校需要择优安排工作。 |
| B类 | 50    |                      |   |  |
| C类 | 25-45 |                      |   |  |

### (三) 短期聘用高层次人才

短期聘用人才的聘期一般为 3 年, 聘期内实行年薪制, “一人一策” 约定目标任务及薪酬标准。学校为人才提供科研启动经费; 聘期内, 提供周转房 (或租房补贴), 缴纳社保, 发放福利。

| 类别 \ 待遇 | 薪酬标准<br>(万元/年) | 科研启动经费<br>(万元) |     | 住房   | 其他待遇  |
|---------|----------------|----------------|-----|--|---|
|         |                | 理工类            | 文史类 |  |   |
| 领军人才    | 150-300        | 参照长期聘用<br>标准执行 |     | 聘期内提供周转房<br>1 套; 在外租房者,<br>学校提供租房补贴<br>1000 元/月。 | 符合潍坊市人<br>才政策的博士,<br>同时可申请潍<br>坊市博士生活<br>补助 (21.6 万<br>元) 及购房补<br>贴 (30 万元) |
| 学科带头人   | 100-200        |                |     |  |   |
| 优秀博士    | 25 以上          |                |     |  |   |

安家费、人才津贴、年薪、协议薪酬等均为税前额。

### (四) 高水平团队引进

引进团队须具备较高的教育教学水平或科技创新能力, 并已取得突出成就或具有显著创新潜力。团队带头人及成员根据其学

术水平确定人才类型及层次，引进待遇按照相应层次兑现。

#### 四、引进计划

| 用人单位或岗位 | 需求专业（研究方向或其他要求）                   | 学历学位要求 | 联系人及联系方式                                |
|---------|-----------------------------------|--------|---|
| 计算机工程学院 | 计算机科学与技术、软件工程、计算数学、应用数学、模式识别与智能系统 | 博士研究生  | 张老师<br>0536-8785510<br>zyh_8102@163.com |

#### 五、应聘方式

应聘人员应如实填写《潍坊学院应聘人员信息登记表》（附件1），并将《潍坊学院博士应聘人员信息登记表》、个人简历及其他报名材料（包括学历证书/国外学历学位认证书、学术论文、科研成果等）以压缩包方式（压缩文件大小不超过 50MB）发送至计算机工程学院联系人邮箱 zyh\_8102@163.com，邮件主题格式为：应聘岗位+姓名+所学专业+学位。

来校面试人员，按财务规定报销国内往返交通费、面试期间住宿费。

#### 六、联系方式

联系人：张老师

咨询电话：0536-8785510

地址：山东省潍坊市东风东街 5147 号计算机工程学院